

2023/2024 学年住院医师规范化培训 4 个优秀评选 通知及方案

现组织开展 2023/2024 学年住院医师规范化培训“优秀住培科室”、“优秀教学秘书”、“优秀带教老师”、“优秀住院医师”4 个优秀评选活动。

一、评选宗旨

遵循公平、公正、公开、择优的原则，发挥典型的激励和导向作用，激发责任感和使命感，表彰 2023/2024 学年在我院住培过程中表现优异的科室、带教老师和住院医师，努力营造争先创优的良好氛围。

二、报名方法

1. 专业基地推荐：个人申请由专业基地考评、基地负责人签字，后根据推荐名额报医院住培办公室（下属于科教科）。
2. 结合考核标准等多维度对申报科室、申报者进行评分，并将综合评分上报教学管理委员会评审，评审结果报医院院务会议讨论通过，在医院内网上公示。
3. 截止日期：2024 年 7 月 12 日 17: 00。
3. 说明：原则上每位参选人员只能申报其中一项。同等条件下，担任医院技能核心师资、模拟师资、骨干师资等住培基地任务者优先推荐。

三、评选对象和评优名额

1. 评选对象：

“优秀住培科室”：国家卫健委核准的培训专业基地或有承担临床轮转任务的亚专科（以科室为单位）。

“优秀教学秘书”：国家卫健委核准的培训专业基地或有承担临床轮转任务的亚专科住培专(兼)职秘书。

“优秀带教老师”：经各个专业\科室遴选的带教老师，在2023-2024年度积极参加带教、积极完成带教任务。

“优秀住院医师”：所有我院在培住院医师，包括本单位及外院委培学员和社会化学员，不包括未通过结业考核而延期毕业的培训学员。

2. 评优名额

评选对象	评优名额	推荐方式及名额	
优秀科室	5名	各基地自荐或者推荐亚专科	
优秀秘书	5名	内科基地3名，外科基地3名，其他专业基地1名	
优秀带教老师	10名	内科基地（9个亚专科）	推荐6名
		外科基地（9个亚专科）	推荐5名
		妇产科基地（3个亚专科）	推荐2名
		急诊科基地（2个亚专科）	推荐2名
		全科医学、神经内科、放射科、超声科、耳鼻喉科、麻醉科、口腔科专业基地	各推荐1名 (*7)
		新生儿、皮肤、眼科	共推荐1名
优秀住院医师	10名	内科基地	推荐6名
		外科基地	推荐3名
		放射科、超声科、急诊科、神经内科、耳鼻喉科、麻醉科、口腔科、妇产科、全科、助理全科专业基地	各推荐1名 (*10)

四、评选标准

1.优秀住培科室

- (1) 认真完成住培管理工作，正确把握、严格落实国家住培政策，及时解决住培工作中出现的问题，出色完成培训基地各项培训任务，学员待遇得到较好保障。
- (2) 住培教学体系健全，带教师资队伍建设成效明显，过程管理正规有序，出科考核严格规范，培训工作步入良性惯性运行轨道。
- (3) 科室管理规范，人文环境好，关心爱护学员。
- (4) 住培管理档案齐全，含带教老师名册、学员轮转计划、入科教育、出科考核（笔试与技能）记录、成绩录入等。
- (5) 根据教学活动指南，规范开展教学查房、小讲课及教学病例讨论等教学活动，确保达到规定次数，并且严格遵循标准。要求学员签到，提供照片和测评，确保教案和PPT的完整性，并做好相应记录。安排、指导学员进行临床技能训练，入科教育、日常考核、出科考核组织规范、及时，体现专业特点、岗位能力要求、分层递进，记录完整。
- (6) 按时上报教学活动计划、及时完成负责学员评价。
- (7) 学员在当年年度考核以及结业考核中的成绩在平均水平以上。
- (8) 科室教学绩效考核二次分配方案合理。
- (9) 有以下情况可作为评选的优先条件：①培训质量（包括教

学活动质量、出科考通过率等) 在全院处于领先地位, 或在住培管理模式、基地/亚专科建设等方面取得优异成绩或显著进步者; ②积极接受并配合国家住培评估, 培训基地评估总评成绩优异者; ③积极参加和配合省级或国家级师资培训、“住培论坛”等重大活动者; ④在省级或国家级住培工作会议上作经验交流者。

(10) 有以下情况之一者, 一票否决: ①一年内在国家住培评估检查中被亮红牌并撤销资格, 或被予以黄牌警告、尚未整改通过者; ②两年内有住培重大舆情事件并查实者; ③两年内有住培评估工作中被国家或省住培管理部门通报批评者。

2. 优秀住培秘书

- (1) 热爱住培事业, 爱岗敬业, 学风严谨, 严于律己, 具有良好的职业道德、敬业精神和服务意识, 乐于为带教师资和住培学员服务。
- (2) 具有强烈的事业心和责任感, 认真全面地履行岗位职责: 严格落实各项工作规定, 过程管理规范; 切实起到桥梁纽带作用, 使临床带教老师和医院住培管理部门的沟通顺畅、任务落实。
- (3) 具有一定的组织协调能力, 能充分调动各方面的资源和积极性; 对于国家、省部及医院下达的任务能够及时完成并上交。

- (4) 积极参加和配合医院住培管理部门组织或举办的各项会议和活动。
- (5) 按照国家住培评估标准，合理安排科室教学活动；认真组织开展入科教育，严格组织出科考核，把好入口、出口关。
- (6) 科室住培档案管理完整、规范，各项记录详实。
- (7) 及时督促带教老师、主任、护理等对学员的 360 评价。
- (8) 任职满一年。

3.优秀带教老师

- (1) 恪守医德，医风端正，爱岗敬业，治学严谨，精于业务，具有较扎实的医学基础理论知识和较丰富的临床实践经验。
- (2) 热爱住培事业，积极参加省级、国家级师资培训；关心爱护住培学员，严格要求和指导学员成长；具有出色的教育引导能力，带教方法和理念有创新；积极选收教学病例，主动开展床边教学，为学员提供实操机会。
- (3) 认真带教,每周及时检查修改轮转手册、病历等相关文书，及时、实事求是地对所负责的住院医师作出评价。学员出科时及时对学员进行 360 评价。
- (4) 严格落实各项工作规定，过程管理规范、带教质量优良，积极参与住培学员出科考核，所负责的住院医师出科考核成绩优良。
- (5) 住院医师评价满意度高，三年内无医疗纠纷和教学差错事

故。

(6) 积极开展住培教学方法研究，在核心期刊发表过住培方面论文或经验介绍，或在市级（含）以上级别行政区域得到推广应用者优先。

(7) 受到市级（含）以上主管部门表彰的带教老师优先。

4. 优秀住院医师

(1) 热爱医疗卫生事业，爱岗敬业，关爱病人，尊重师长，诚实守信，工作勤奋，学习刻苦，进步显著。

(2) 自觉遵守国家法律法规和培训基地各项规章制度，无违法违纪现象，无医疗差错事故，无病人投诉。临床实践为全勤，或病事假不超过15天/年。

(3) 积极主动，完成各培训科室培训计划，及时、准确填写有关培训记录。

(4) 扎实掌握基础理论、基本知识、基本技能。按时通过执业医师资格考试，考核（出科考核、年度考核等）成绩优秀。

(5) 有较强的集体荣誉感和团队精神，主动参与基地住培管理工作和帮助其他学员，积极参加培训基地组织的各项活动和社会公益活动。

(6) 有以下情况可作为评选的优先条件：住培期间①参加院级或以上理论或技能大赛获得奖项者；②获市级或以上课题立项；③在院级或以上媒体上发表有关培训的文章；④入选各级人才培养人选；⑤受到市级（含）以上主管部门表

彰者。

(7) 如有下列情况之一者，取消评优资格：①违反医德、医风，收受红包、回扣者；②本年度有一次考核不合格记录者(出科考核、年度考核、结业考核)；③本年度无故旷工(旷课)一天(含)以上者。④违反医院规章制度受到警告处分者；⑤玩忽职守、发生严重的直接责任事故，造成严重损失和影响者。

五、评选方法

医院住培办公室根据相关标准对申报者进行评分，并将综合评分上报教学管理委员会评审，评审结果报医院院务会议讨论通过，在医院内网上公示。

六、奖励办法

优秀培训科室奖励 3000 元，住培考核成绩与科室的年度绩效考核挂钩；

优秀住培秘书、优秀带教老师、优秀学员每人奖励 1000 元；优秀住培秘书、优秀带教老师优先安排进修深造，并在职称晋升、聘任中予以加分。

七、住培办联系方式

咨询电话：陈建媚 667693 林文雪 661324